

**To:** [5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e ] [5.1.2e ]@minvws.nl]  
**From:** [5.1.2e ]  
**Sent:** Tue 8/4/2020 12:03:34 PM  
**Subject:** stuk over quarantaine en werkgevers  
**Received:** Tue 8/4/2020 12:03:34 PM

#### *Werkgevers*

**De rijksoverheid heeft contact** met de werkgevers- en werknemersorganisaties over de getroffen maatregelen omtrent het coronavirus. De werkgeversorganisaties hebben toegezegd dat zij het advies over thuisquarantaine, na bezoek aan een gebied met een kleurcode oranje of rood vanwege het coronavirus, actief onder de aandacht brengen van hun leden. Uiteraard past de werkgever Rijk dit ook toe. Daarmee zorgen werkgevers en werknemers ervoor dat besmettingen binnen het eigen bedrijf voorkomen wordt, de continuïteit van het bedrijf niet in gevaar wordt gebracht en dragen zij actief bij aan het beheersen van het coronavirus in Nederland. Voor beroepen en branches waar reizen noodzakelijk is - zoals zorgpersoneel, de transportsector en grenswerkers - maken werkgevers en werknemers gezamenlijk afspraken over de afweging tussen noodzaak en risico's en de borging voor het nakomen van deze afspraken en thuisquarantaine. Daarbij kunnen zij zich laten adviseren door arbodiensten.

Het is belangrijk voor werkgevers en hun medewerkers om te weten dat het afreizen naar gebieden of landen waarvoor het reisadvies op het moment van vertrek al kleurcode oranje (of rood) heeft vanwege het coronavirus, effect kan hebben op het recht op loondoorbetaling. Indien medewerkers als gevolg van hun vakantie naar zo'n gebied bij terugkomst niet hun werk kunnen doen door thuisquarantaine kan de werkgever besluiten gedurende deze periode het loon niet door te betalen. Werkgever en werknemer kunnen afspraken maken over de doorbetaling van het loon tijdens de quarantaineperiode. Als de medewerker (tijdens de quarantaineperiode) thuis werkt is er geen reden om het loon niet door te betalen. De werkgever mag van de werknemer verwachten dat de werknemer vooraf het geldende reisadvies van de (vakantie)bestemming raadpleegt, in verband met mogelijke risico's op besmetting ter plaatse en/of quarantaineverplichtingen (bij terugkomst).

Wanneer een werknemer naar een gebied reist waar op het moment van vertrek met betrekking tot corona hetzelfde veiligheidsniveau als Nederland geldt dan neemt de werknemer niet meer of minder risico's dan wanneer de werknemer in Nederland blijft. Als tijdens het bezoek de kleurcode van een gebied van geel in oranje of rood verandert, verschilt het per specifieke situatie wat daarvan de gevolgen zijn voor loondoorbetaling en (eventueel resterende) vakantiedagen. Kiest de werknemer er voor spoedig naar Nederland terug te keren om vervolgens het advies om in quarantaine te gaan op te volgen, dan behoudt de werknemer in principe het recht op loondoorbetaling tijdens de quarantaineperiode, wanneer deze periode buiten de geplande vakantieperiode valt. Kiest de werknemer er ondanks het gewijzigde veiligheidsadvies voor toch te blijven dan kan dat mogelijk anders zijn. Om ongewenste verrassingen te voorkomen is het van belang dat werkgever en werknemers hierover het gesprek met elkaar aangaan